

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Jasienica

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.), w związku z art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099) oraz § 3-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798)

Zarządzam:

#### § 1

1. Ustalić zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Jasienica:
  - 1) Gminnej Biblioteki Publicznej w Jasienicy,
  - 2) Gminnego Ośrodka Kultury w Jasienicy
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny,
  - 4) dodatek specjalny przyznawany na zasadach, o których mowa w § 2 ust. 4 zarządzenia.
3. łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

#### § 2

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł brutto.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Przy ustalaniu dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków. Dodatek specjalny przyznaje się na okres wykonywania pracy, z którą jest związany. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Dodatek specjalny przyznaje i jego wartość kwotową

ustala Wójt przy czym maksymalna wysokość dodatku nie może być wyższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

### § 3

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Jasienica w oparciu o niniejsze zarządzenie.

### § 4

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury.
2. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest co miesiąc z dołu, w terminie określonym w regulaminie wewnętrznym jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

### § 5

1. Dyrektorowi Samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Nagrodę przyznaje Wójt.
3. Nagroda roczna może być przyznana za:
  - 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
  - 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji,
  - 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług.
4. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez głównego księgowego. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
6. Wniosek składany jest w terminie do 30 września roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda roczna. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody oraz za rok budżetowy, za który jest wnioskowana nagroda. Wymienione dokumenty do Wójta zobowiązany jest dostarczyć główny księgowy instytucji wraz z informacją o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
7. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.
8. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżetach instytucji kultury w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
9. Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

### § 6

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie

wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy: ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 8

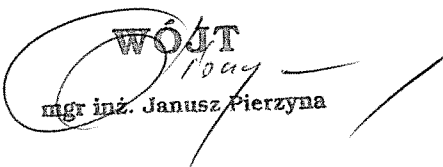
Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 9


Traci moc zarządzenie nr 0151/96/10 Wójta Gminy Jasienica z dnia 17.11.2010 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Jasienicy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
mgr inż. Janusz Pierzyna

RADCA PRAWNY

  
Magdalena Maria Kubica

KR 114

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....**

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury .....
2. Nazwa instytucji .....
3. Data objęcia funkcji .....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres .....

.....  
( data i podpis sporządzającego wniosek)

**Załączniki do wniosku:**

1. Kopia sprawozdania opisowego z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody.
2. Kopia sprawozdania opisowego z wykonania planu finansowego instytucji za rok budżetowy, za który wnioskowana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

**Stanowisko  
Wójta Gminy Jasienica o przyznaniu nagrody rocznej:**

Przyznaję x/ nie przyznaję x/ nagrodę roczną w wysokości: .....

.....  
( data i podpis Wójta)

x/ nie potrzebne skreślić

  
mgr inż. Janusz Pierzyński

### Oświadczenie

głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej.

Oświadczam że:

- 1) Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za ..... rok wynosi

.....

- 2) Zostały \*/ nie zostały \*/ zabezpieczone środki w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej dla dyrektora w proponowanej wysokości.

.....  
(data i podpis głównego księgowego instytucji kultury)

\*/ nie potrzebne skreślić

WÓJT  
  
mgr inż. Janusz Pierzyna