

Zarządzenie Nr 120.15.2018  
Wójta Gminy Jasienica  
z dnia 21 sierpnia 2018 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 0152/10/2009 Wójta Gminy Jasienica z dnia 15 czerwca 2009r. w sprawie: uchwalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Jasienica, zmienionego Zarządzeniami: Nr 0152/9/2010 Wójta Gminy Jasienica z dnia 19 kwietnia 2010 r., Nr 120.10.2012 Wójta Gminy Jasienica z dnia 3 sierpnia 2012 r., Nr 120.8.2013 Wójta Gminy Jasienica z dnia 10 grudnia 2013r., Nr 120.1.2015 Wójta Gminy Jasienica z dnia 23 stycznia 2015 r.

Na podstawie art. 42 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260), art. 104<sup>3</sup>, art. 22<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 z późn.zm.) oraz art. 9<sup>a</sup> ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn.zm.)

Zarządzam

§1

Zmienić Zarządzenie Nr 0152/10/2009 Wójta Gminy Jasienica z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Jasienica w ten sposób, że w Regulaminie Pracy w Urzędzie Gminy Jasienica wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 1 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„ pkt 5 . W celu zapewnienia porządku publicznego, bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony mienia jest stosowany monitoring wizyjny parkingu przy Urzędzie Gminy Jasienica w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Monitoring obejmuje parking Urzędu Gminy Jasienica.

Monitoring funkcjonuje całodobowo. Rejestracji i zapisywaniu podlega tylko obraz (wizja) z kamer systemu monitoringu natomiast dźwięk (fonia) nie jest rejestrowany.

Nagrania obrazu przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowywane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin 3 miesięcy ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Po upływie wyżej wymienionych okresów, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

Monitoring nie obejmuje pomieszczeń znajdujących się wewnątrz budynku Urzędu.

W przypadku wprowadzenia monitoringu obejmującego pomieszczenia Urzędu Gminy, pracownicy zostaną poinformowani o tym fakcie nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem.

Ponadto pomieszczenia i teren monitorowany zostaną oznaczone w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż jeden dzień przed jego uruchomieniem.”

2. w § 2 dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„ pkt 10. Do spełnienia wobec pracownika obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 13 (RODO) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).”

3. w § 3 ust.2 po lit. h) dodaje się lit. i) w brzmieniu:

„i) przestrzegać zasad określonych w Polityce Bezpieczeństwa Informacji oraz przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.”

4. w § 6 ust. 4 pkt d wprowadza się treść:

„d) robotnicy gospodarczy pracują w miesiącach od 1 października do 31 marca roku kalendarzowego w godzinach od 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>, w miesiącach od 1 kwietnia do 30 września roku kalendarzowego w godzinach od 6<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup>.”

5. w § 14 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Urlop nie wykorzystany do końca danego roku kalendarzowego, udzielany jest pracownikowi najpóźniej do 30 września roku następnego.”

6. § 27 otrzymuje brzmienie:

„1. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią przy pracach szczególnie uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. W sprawach osób wymienionych w pkt 1 ma zastosowanie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796).

7. W § 28 wprowadza się treść:

„1. Kobiet w ciąży nie wolno:

- a) zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej,
- b) bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy,
- c) zatrudniać w systemie przerywanego czasu pracy.

2. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch 30 minutowych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy, a w przypadku ciąży mnogiej - dwóch 45 minutowych przerw.

3. Przerwa na karmienie nie przysługuje pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny. W przypadku, gdy czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie."

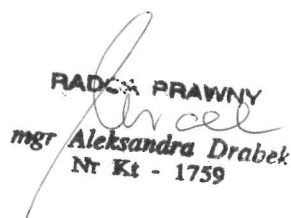
§2

Wykonanie Zarządzenia powierzyć Sekretarzowi Gminy.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Jasienica w tym poprzez ogłoszenie jego treści na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Jasienica.

  
WÓJT  
mgr inż. Janusz Pierzyna

  
RADCA PRAWNY  
mgr Aleksandra Drabek  
Nr Kt - 1759