

**Uchwała Nr VI/28/07**  
**Rady Gminy Jasienica**

**z dnia 31 stycznia 2007r.**

**w sprawie uchwalenia: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jasienica w roku 2007.**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 i art.40 ust. 1 i 2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001r. Dz. U. Nr 112 poz.1591 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6, 6a, art. 54 ust.7, art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność”

**Rada Gminy Jasienica**  
**uchwała:**

**§ 1.**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jasienica w 2007r. – w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

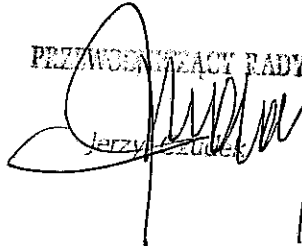
Powierzyć wykonanie uchwały Wójtowi Gminy.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr XXXV/365/2005 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 listopada 2005r. opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego Nr 2 w sprawie uchwalenia: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jasienica w 2006r.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jerzy Szulc

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jasienica w roku 2007.

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) *Karcie Nauczyciela* - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
  - 2) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. ( Dz. U. Nr 22, poz. 181),
  - 3) *Szkole* – należy rozumieć szkoły, przedszkola lub placówki oświatowe, prowadzone przez Gminę Jasienica,
  - 4) *Klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 5) *Uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - 6) *Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, ust.7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela,
  - 7) *Roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 8) *Zakładowej organizacji związkowej* – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy,
  - 9) *GZOSiP* – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli w Jasienicy,
  - 10) *Wydzielonym funduszu płac dyrektorów* – należy przez to rozumieć wyodrębnioną część funduszu płac pracowników oświaty.
2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

#### **§ 2**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. W 2007 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

### § 3

**Regulamin określa:**

**1) wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania**

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,

**2) obliczania i wypłacania:**

- 1) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

## **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

### § 4

**1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z j. polskiego,
- 11) za sprawowanie funkcji koordynatora sportu,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad organizacjami uczniowskimi i pełnienie funkcji na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:**

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

## § 5

Środki finansowe na dodatki motywacyjne i funkcyjne dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkół, są zabezpieczone w budżecie Gminy Jasienica.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi : od 80 zł do 250 zł.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora wynosi : od 150 zł do 500 zł.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy. W przypadkach uzasadnionych, po uzgodnieniu z organem prowadzącym, dodatek motywacyjny może być przyznany na czas krótszy.

## § 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) przebywania w okresie stanu nieczynnego,
  - 3) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Przyznany dodatek motywacyjny cofa się nauczycielom, którzy otrzymali karę przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela.

## § 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 9

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także podczas nieobecności spowodowanej chorobą, urlopem macierzyńskim oraz opieką nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny. W tym okresie, od w/w dodatku nie odprowadza się składek do ZUS.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 10

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, na okres pełnienia funkcji, nie dłużej jednak niż na jeden rok budżetowy.
2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz sprawujący funkcje:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego,
  - c) opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość,
    - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
    - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
  - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
    - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
    - b) wyniki egzaminów,
    - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

## § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	FUNKCJA	Wysokość w zł
1.	Dyrektor przedszkola w zależności od liczby dzieci	od 140 zł – do 300 zł
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej: - do 50 uczniów - od 51 do 100 uczniów - od 101 do 200 uczniów - od 201 do 300 uczniów - powyżej 300 uczniów	150 zł 300 zł 450 zł 600 zł 750 zł
3.	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	nie więcej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
4.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego	150 zł
5.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu (niezależnie od ilości nauczycieli objętych opieką)	70 zł
6.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole: - do 15 uczniów - od 16 do 21 uczniów - powyżej 21	40 zł 60 zł 80 zł

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

## § 12

Wójt może zwiększyć dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając: wielkość szkoły określoną liczbą uczniów, złożoność zadań wynikających z funkcji zespołu, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, funkcjonowania w szkołach ponadnormatywnych obiektów sportowych oraz warunki środowiskowe, społeczne i inne okoliczności w jakich szkoła funkcjonuje, maksymalnie o 500 zł.

## § 13

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczycielowi można powierzyć funkcję opiekuna stażu najwyżej dla dwóch osób.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

## § 14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć rewalidacyjno - wychowawczych  
- - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, za każdą zrealizowaną godzinę nauczania,

- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia osobistego zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z dołu.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) uczestnictwem w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
  - 4) wypełnianiem innych obowiązków służbowych, wynikających z odrębnych przepisów – na podstawie polecenia dyrektora szkoły,
  - 5) rekolekcji,
 - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe – nauczanie indywidualne – w razie choroby dziecka będą płacone nie dłużej niż za 1 dzień.

## VII. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w następującej wysokości:
 

1) dla jednej osoby	60 zł
2) dla dwóch osób	75 zł
3) dla trzech osób	90 zł
4) dla czterech i więcej osób	100 zł
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) .
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość – dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy – płatny w 100% - przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego, dla poratowania zdrowia.

## VIII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE.

### § 18

Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia:



- w wysokości od 60,- zł do 180,- zł, w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem bhp.

## **IX. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD.**

### **§ 19**

1. Wysokość nagrody wójta dla dyrektorów i nauczycieli szkół i przedszkoli Gminy Jasienica, ustalana jest corocznie i wynosi od 1.000,- do 3.000,- zł.
2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczycieli szkół i przedszkoli ustalana jest corocznie i wynosi od 300,- do 800,- zł.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie lub też przy innych okolicznościach ( jubileusz szkoły, imprezy środowiskowe, nadanie imienia patrona szkoły, itp. ).
4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 kryteria określone w Regulaminie przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
5. Wójt gminy może zwiększyć środki finansowe na specjalny fundusz nagród.
6. Nagrodę, o której mowa w pkt.1 może z własnej inicjatywy przyznać wójt gminy. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w § 2 pkt.3 – Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

## **X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 20**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

### **§ 21**

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **§ 22**

Wszystkie kwoty wypłacanych dodatków, o których mowa w niniejszym regulaminie zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

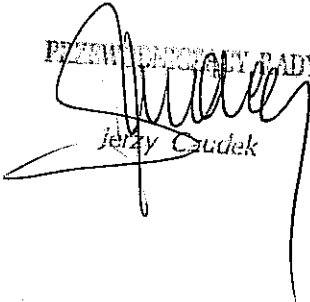
### **§ 23**

Dodatki za wysługę lat, dodatek wiejski i mieszkaniowy nie są uwzględniane przy ustalaniu podstaw wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz zasiłku opiekuńczego. Pozostałe dodatki tj. funkcyjny, motywacyjny są proporcjonalnie pomniejszane za dni nieobecności spowodowane chorobą, urlopem macierzyńskim i opieką nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny.

## § 24

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Bielsku-Białej
- 2) Międzyzakładowa Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania.

  
PRZEWODNICĄ RADY  
Jerzy Gudek