

**UCHWAŁA NR XXXII/441/21**  
**RADY GMINY JASZENICA**

z dnia 24 września 2021 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej, zespołach szkolno-przedszkolnych oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasienica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713) art. 49 ust. 2 w związku ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Jasienica**  
**u c h w a l a, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się: Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej, zespołach szkolno-przedszkolnych oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jasienica.

**§ 2.** Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXXII/290/2009 Rady Gminy Jasienica z dnia 9 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.

2. Uchwała Nr IX/83/15 rady Gminy Jasienica z dnia 23 lipca 2015r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXII/290/2009 Rady Gminy Jasienica z dnia 9 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.

3. Uchwała Nr XXXV/364/2005 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 listopada 2005r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

4. Uchwała Nr XL/372/09 rady Gminy Jasienica z dnia 30 listopada 2009r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXV/364/2005 Rady Gminy Jasienica z dnia 30 listopada 2005r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

5. Uchwała Nr XII/157/19 Rady Gminy Jasienica z dnia 14 listopada 2019r. w sprawie Uchwały Nr XXXII/290/2009 Rady Gminy Jasienica z dnia 9 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.

6. Uchwała Nr XIV/202/19 Rady Gminy Jasienica z dnia 20 grudnia 2019r. w sprawie Uchwały Nr XXXII/290/2009 Rady Gminy Jasienica z dnia 9 kwietnia 2009r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jasienica.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z dniem 1 stycznia 2022r.

Przewodniczący Rady  
Gminy



**Czesław Machalica**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXII/441/21  
Rady Gminy Jasienica  
z dnia 24 września 2021 r.

**Regulamin**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej,**  
**zespółach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest**  
**Gmina Jasienica**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 1.** 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach prowadzonych przez Gminę Jasienica,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć przedszkole, zespoły szkolno-przedszkolne oraz szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, prowadzone przez Gminę Jasienica
- 3) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkolny oraz grupę wychowawczą,
- 5) pensum – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3 ustawy,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć rok szkolny, który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy z dniem 31 sierpnia następnego roku,

- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze-dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – wójt

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek funkcyjny**

1. **§ 4.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji, na czas określony, nie dłużej niż na rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – wójt.

4. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z odpowiednią wysokością dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	do 4 oddziałów - 900,- zł powyżej 4 oddziałów - 1000,- zł
2.	Dyrektor szkoły	do 11 oddziałów - 1200,- zł od 12 do 14 oddziałów - 1300,- zł od 15 do 20 oddziałów - 1500,- zł od 21 do 26 oddziałów - 1600,- zł od 27 i więcej oddziałów - 1800,- zł
3.	Wicedyrektor szkoły	900,-
4.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	400,-
5.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego	300,-
6.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu dla 1 nauczyciela ( najwyżej dla dwóch osób)	100,-
7.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy	300,-
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150,-

5. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowanie stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, którego zgodnie z art. 39 ust. 7 ustawy o systemie oświaty, wyznaczono na zastępstwo. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi wyznaczono zastępstwo i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka. Przez przerwę w odbywaniu stażu rozumie się nieobecność nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającą nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. Prawo do tego dodatku powstaje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** 1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, po spełnieniu co najmniej 5 z poniższych warunków:

OSIĄGNIĘCIA W REALIZOWANYM PROCESIE DYDAKTYCZNYM, W TYM ZA:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli,
- b) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, przeglądach, zawodach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

OSIĄGNIĘCIA WYCHOWAWCZO - OPIEKUŃCZE, W TYM ZA:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, rodzicami oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- e) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w trakcie zajęć,
- f) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,

WPROWADZENIE INNOWACJI PEDAGOGICZNYCH, SKUTKUJĄCYCH EFEKTAMI W PROCESIE KSZTAŁCENIA I WYCHOWANIA, W TYM ZA:

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania,
- b) wdrażanie innowacyjnych programów nauczania,
- c) wdrażanie nowych technologii w dydaktyce,
- d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- e) wprowadzanie nauczania eksperymentalnego,

ZAANGAŻOWANIE W REALIZACJI CZYNNOŚCI I ZAJĘĆ, O KTÓRYCH MOWA  
W ART. 42 UST. 2 PKT 2 KARTY NAUCZYCIELA:

- a) zaangażowanie w organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole albo na rozszerzenie i wzbogacenie form działalności dydaktycznej, wychowawczej szkoły,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
- d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
- e) promowanie szkoły i pozyskiwanie innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
- f) efektywna realizacja programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
- g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów o działań prospołecznych,

REALIZOWANIE W SZKOLE ZADAŃ EDUKACYJNYCH, WYNIKAJĄCYCH  
Z PRZYJĘTYCH PRZEZ ORGAN PROWADZĄCY PRIORYTETÓW W REALIZOWANEJ  
LOKALNEJ POLITYCE OŚWIATOWEJ:

- a) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,
- c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i przedsiębiorczości.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż na 6 miesięcy i nie krócej niż na 2 miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 150,- zł do 1200,- zł, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 ust. 1

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6.** 1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych,
- 3) indywidualnego nauczania dziecka realizowanego poza szkołą,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole,

w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą zrealizowaną godzinę nauczania.

4. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą zrealizowaną godzinę w tych warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej , wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.**

**§ 8.** Ustala się podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela:

70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,  
30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

**§ 9.** 1. Nagroda dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 13.

2. Nagroda wójta może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 11.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

4. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) rady pedagogicznej szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie danej szkoły

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4, stanowi załącznik nr 1.

6. W przypadku, kiedy wnioskodawcą o nagrodę Wójta jest rada pedagogiczna lub dyrektor szkoły, należy dołączyć stosowną uchwałę rady pedagogicznej w sprawie zaopiniowania wniosku.

7. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
- 2) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli na terenie danej szkoły

**§ 10.** Decyzję o wysokości nagrody Wójta/Dyrektora – w granicach ustalonych regulaminem wynagradzania nauczycieli – podejmuje odpowiednio Wójt Gminy/Dyrektor szkoły.

**§ 11.** Nagrodę Wójta przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z bezpieczeństwem uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia, co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych, olimpiadach, konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach, a w szczególności jego uczniowie zakwalifikowali się do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 3) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie metod nauczania i wychowania,
- 5) opracowuje autorskie programy nauczania,
- 6) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informatyczne oraz odpowiednio dobiera pomoce dydaktyczne, przynoszące dobre efekty edukacyjne,
- 7) systematycznie prowadzi zajęcia uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 8) aktywizuje uczniów do działalności w ramach wolontariatu,
- 9) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 10) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,
- 11) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji uczniów lub wychowanków, skutecznie pracuje z trudnym zespołem,
- 12) aktywnie opiekuje się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
- 13) angażuje się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania.

**§ 12.** Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z bezpieczeństwem uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia, co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadza innowacje metody pracy pedagogicznej,
- 2) podejmuje działania w zakresie zapewnienia uczniom wysokiej jakości nauczania w tym osiąganie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,

- 3) zapewnia aktywny udział uczniów w imprezach, akcjach, konkursach, programach i projektach o zasięgu gminnym, regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- 4) wzbogaca ofertę edukacyjną szkoły poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zdolnych oraz uczniów mających trudności w nauce,
- 5) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 6) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub pochodzących z rodzi ubogich lub patologicznych,
- 7) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- 8) rozwija bazę dydaktyczną, opracowuje i wdraża system zapewniający wysoką jakość edukacji,
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi problemy edukacyjne,
- 10) podejmuje kompleksowe działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom/wychowankom,
- 11) efektywnie współpracuje ze szkołami lub podmiotami w ramach udzielanej uczniom pomocy psychologiczno- pedagogicznej,
- 12) organizuje imprezy kulturalne i uroczystości szkolne.

**§ 13.** Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
- 2) uzyskuje efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, poprzez diagnozowanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowanie grupy, pobudzanie aktywności społecznej uczniów/wychowanków, wspieranie indywidualnego rozwoju uczniów/wychowanków,
- 3) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły,
- 4) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym oraz konkursach przedmiotowych, sportowych i innych,

- 5) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami/wychowankami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 6) organizuje uroczystości szkolne lub imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- 7) współpracuje z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, oraz klubami sportowymi, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 8) aktywnie współuczestniczy w organizowaniu działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,
- 9) organizuje i wdraża na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

**§ 14.** Osiągnięcia nauczyciela/dyrektora będące podstawą przyznania nagrody Wójta/Dyrektora powinny obejmować okres od przyznania ostatniej tego typu nagrody.

**§ 15.** 1. Wnioski, o nagrodę należy składać w terminach:

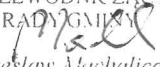
- 1) do dnia 20 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością szkolną – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej,

2. Wnioski, o nagrodę należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy – do GZOSiP w Jasienicy
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły – do sekretariatu szkoły.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Jasienica wynosi nie mniej niż 2.500,- zł, a wysokość nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 600,- zł.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
  
Czesław Muchalica

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Wójt Gminy Jasienica/ Dyrektor szkoły

**I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły przedstawione do nagrody:**

Imię i nazwisko	
Wykształcenie	
Stopień awansu zawodowego	
Staż pracy pedagogicznej	
Staż pracy w danej szkole	
w tym na stanowisku dyrektora	
Zajmowane stanowisko	
Ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania	

**II. Uzasadnienie ( informacja o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
miejscowość i data

.....  
podpis wnioskodawcy

**III. Rada Pedagogiczna Szkoły** ..... na posiedzeniu w dniu ..... zaopiniowała pozytywnie/negatywnie niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Jasienica/Dyrektora szkoły ..... dla Pana/i.....

.....  
miejscowość i data

.....  
podpis przewodniczącego/  
zastępcy/ upoważnionego  
członka rady

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*M. G.*  
Czesław Michalica