

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

W związku z obowiązkami określonymi w art. 13 Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) dalej: RODO informuję, że:

<b>Tożsamość i dane kontaktowe administratora</b>	Administratorem Państwa danych osobowych jest Wójt Gminy Jasienica. Informacje o przetwarzaniu danych można uzyskać w Urzędzie Gminy w Jasienicy, Jasienica 159, 43-385 Jasienica.
<b>Dane kontaktowe inspektora ochrony danych</b>	Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych: telefonicznie – nr tel.: 33/472 62 45, mailowo – e-mail: <a href="mailto:barbara.taton@jasienica.pl">barbara.taton@jasienica.pl</a> lub listownie pod adresem Administratora.
<b>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania</b>	Państwa dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz art. 22 <sup>1</sup> §1 i §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane. Pozostałe dane przekazane przez Kandydatkę/Kandydata a niewymagane przez w/w przepisy są przetwarzane na podstawie wyrażonej zgody art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
<b>Odbiorcy danych</b>	Dane są przetwarzane przez Rekord SI Sp. z o.o. ul. Kasprowicz 5, 43-300 Bielsko-Biała) na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku ze wsparciem i asystą techniczną systemów informatycznych, w których przetwarzane są dane osobowe.
<b>Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej</b>	Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
<b>Okres przechowywania danych</b>	Dokumenty aplikacyjne kandydata wyłonionego w procesie rekrutacyjnym są dołączane do jego akt osobowych i będą przechowywane przez cały okres zatrudnienia oraz okres 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy, uległ rozwiązaniu. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole będą przechowywane i archiwizowane w sposób i w terminie określonym w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób nie są odsyłane i nieodebrane osobiście przez zainteresowanych po sześciu miesiącach od dnia złożenia podlegają zniszczeniu.
<b>Prawa podmiotów danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego</b>	Mają Państwo prawo do dostępu i do sprostowania danych osobowych, a w niektórych przypadkach mają Państwo prawo do usunięcia swoich danych osobowych oraz ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych. Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych narusza przepisy RODO.
<b>Informacje o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie</b>	W przypadku, gdy przetwarzamy Państwa dane na podstawie zgody mają Państwo prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
<b>Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych</b>	Obowiązek podania danych osobowych wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Niepodanie wymaganych danych będzie skutkowało brakiem możliwości uczestnictwa w procesie naboru na wolne stanowisko. Podanie danych w zakresie szerszym niż wymieniony w powyższych ustawach jest dobrowolne.
<b>Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji</b>	Dane nie podlegają profilowaniu oraz zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.