

1

odpowiadające profilowi biblioteki wykonywanej specjalności. Pani posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne, zatem nie odpowiadała wymogom. Rozporządzenie zawierało pewne odstępstwa a mianowicie zgodnie z §5 rozporządzenia pracownik, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie posiadał kwalifikacji do zajmowania dotychczasowego stanowiska, obowiązany był je uzupełnić w ciągu 5 lat. Natomiast §6 rozporządzenia stanowił, że pracownik, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie posiadał kwalifikacji przewidzianych niniejszym rozporządzeniem do zajmowania dotychczasowego stanowiska, a ukończył 45 lat życia i posiadał 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną był zwolniony z obowiązku uzupełnienia kwalifikacji wymaganych na tym stanowisku. Jak ustalono w dniu wejścia w życie rozporządzenia Pani

spełniała tylko jeden z tych warunków, ponieważ miała ukończone 49 lat i posiadała 10-letni okres stażu. Przepis mówił o łącznym spełnieniu obu warunków. Zatem Pani

nie spełniła tych warunków i nie mogła być zwolniona z obowiązku uzupełnienia w ciągu 5 lat wymaganych przepisami kwalifikacji. Brak wymaganego wykształcenia odnotowano w przypadku 4 pracowników biblioteki. Trzy pracownice złożyły pisemną deklarację, że takie kwalifikacje uzupełnią. Tak też się stało. Natomiast Pani

złożyła pisemną deklarację w styczniu 2005 roku o przejściu na emeryturę w listopadzie 2006 roku. Przed upływem tego terminu, wg wyjaśnień złożonych przez Panią Dyrektor, obie Panie ustnie doszły do porozumienia, żeby tą umowę o pracę rozwiązać w związku z przejściem na emeryturę nie na koniec listopada 2006 roku a na koniec marca 2007 roku z uwagi na to, aby zaliczyć skarżącej pełen okres zatrudnienia roku poprzedniego. W związku z powyższym taka umowa została zawarta. 28 lutego 2007 roku Pani

napisała pismo, że rozwiązuje umowę o pracę z dniem 31 marca 2007 roku. Otrzymała świadectwo pracy, otrzymała również z tego tytułu, zgodnie z przepisami, odprawę. Przed upływem terminu wygaśnięcia umowy w związku z przejściem na emeryturę, czyli 27 marca 2007 roku, Pani zwróciła się do Dyrektora Biblioteki z prośbą o zatrudnienie w wymiarze ½ etatu w charakterze pomocnika bibliotekarza. Pani Dyrektor przychyliła się do prośby i w związku z tym została spisana umowa o pracę na ten charakter pracy. Następnie w lutym 2009 roku Pani

napisała, że chce rozwiązać umowę o pracę z dniem 01.10.2009. Jednak z uwagi na konieczność uzyskania wieku emerytalnego – 60 lat i w związku z tym możliwością naliczenia korzystniejszych świadczeń emerytalnych, Pani poprosiła o przedłużenie tego okresu do 30.11.2010. Była to umowa na czas określony, w dniu 21.11.2010 umowa wygasła. Pani uzyskała odpowiednie świadczenia należne jej z tego tytułu. Obecnie nie jest już pracownikiem biblioteki. Pani Sekretarz zwróciła uwagę, na fakt, że w kwestiach, które Pani podnosi w skardze a dotyczących stosunku pracy w bibliotece, roszczenia tego tytułu należałoby zgłosić do sądu pracy w odpowiednim czasie, ponieważ wygasają one z mocy prawa po okresie 3 lat. Z tego przywileju Pani dobrowolnie nie skorzystała (co zawarte jest w skardze).

Członkowie Komisji, po przeanalizowaniu przedmiotowej skargi oraz pisma Pani z dnia 13.01.2011 r. (*załącznik nr 3 do protokołu*), ustalili, że przedmiotem skargi jest zwrot Pani różnicy należności za wykonywaną pracę w okresie od 02.04.2007 do 30.11.2010, zgodnie z tabelą zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego dla pracowników działalności podstawowej stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury prowadzących gospodarkę finansową na zasadach ustalonych dla zakładów budżetowych (Dz.U. Nr 45, poz. 446 z późn. zm.). Pani domaga się górnej stawki X grupy zaszeregowania, tj. 1 900 zł za cały etat z

2004 roku z uwzględnieniem waloryzacji plus podwyższone dodatki, premie roczne oraz wypłaty nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy.

Po przeanalizowaniu zebranego materiału oraz wysłuchaniu wyjaśnień złożonych przez Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Jasienicy Pani Marii Hareńczyk członkowie Komisji stwierdzili, że podtrzymują stanowisko Komisji w sprawie nie dopełnienia przez Panią [ ] wymogów §5 i §6 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999 roku (Dz.U. Nr 41, poz. 419). W dniu 14 stycznia 2005 roku Pani [ ] złożyła oświadczenie o zamiarze przejścia na wcześniejszą emeryturę. Fakt ten nastąpił z dniem 31 marca 2007 roku. Należy podkreślić, że Pani [ ] przed upływem terminu rozwiązania umowy o pracę, w związku z przejściem na emeryturę tj. 27 marca 2007 roku, zwróciła się do Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej o zatrudnienie w wymiarze ½ etatu na stanowisku pomocnika bibliotekarza. Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej przychyliła się do wniosku i zatrudniła Panią [ ] zgodnie z wnioskiem i wg zaszeregowania na danym stanowisku. Natomiast w części skargi dotyczącej wypłaty nagrody jubileuszowej za 40 lat pracy Komisja Rewizyjna ustaliła, że zgodnie z § 11 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz. 446) brak było podstaw do wypłaty tej nagrody. Powyższe wynika z faktu, że skarżąca nabyłaby prawo do tego świadczenia w listopadzie 2011 roku, o ile jednak nie przeszłaby na wcześniejszą emeryturę. Oceniając zebrany materiał dowodowy w sprawie uznano, że skarga jest bezzasadna. Ponadto zauważyć należy, że roszczenia pracownicze ze stosunku pracy mogą być przedmiotem postępowania przed właściwym sądem pracy.

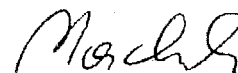
**W związku z powyższym członkowie Komisji Rewizyjnej uznali skargę Pani [ ] z dnia 4 września 2010 roku na działalność Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Jasienicy za bezzasadną – 6 głosów „za”.**

**Ad.4**

Nikt z radnych nie zgłaszał wniosków ani zapytań. Przewodniczący podziękował radnym za przybycie i zamknął posiedzenie.

Przewodniczący Komisji

Czesław Machalica



Protokołowała

Sylwia Szymala

