

**Uchwała Nr XXXII/290/2009  
Rady Gminy Jasienica**

**z dnia 9 kwietnia 2009 roku**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001r. Dz. U. Nr 112 poz.1591 z późn. zm.) oraz art.30 ust.6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność”

**Rada Gminy Jasienica  
uchwała:**

**§ 1**

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.**

**§ 2**

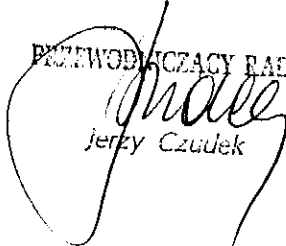
Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Jasienica.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr XXVII/256/2008 Rady Gminy Jasienica z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jasienica w roku 2009. ( Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 6 poz. 193).

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni, od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jerzy Czudek

## REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Jasienica.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

1. Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. z 2006r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 ze zm.)
- 2) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) *Szkole* – należy rozumieć szkoły, przedszkola lub placówki oświatowe, prowadzone przez Gminę Jasienica,
- 4) *Klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) *Uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) *Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, ust.7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) *Roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) *Zakładowej organizacji związkowej* – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy,
- 9) *GZOSiP* – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli w Jasienicy,
- 10) *Wydzielonym funduszu płac dyrektorów* – należy przez to rozumieć wyodrębnioną część funduszu płac pracowników oświaty.

#### § 2

Regulamin określa:

##### 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,

##### 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

1. warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm. )
2. dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

##### 3) obliczania i wypłacania:

wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 6) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego,
  - 7) za sprawowanie funkcji koordynatora sportu,
  - 8) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi i pełnienie funkcji na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
  - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi : od 80,00 zł do 400,00 zł.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora wynosi : od 150,00 zł do 800,00 zł.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 –miesiące i nie dłuższy niż 6- miesięcy.

#### **§ 5**

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) przebywającym w okresie stanu nieczynnego,
  - 3) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **§ 6**

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### **III. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 7**

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji, nie dłużej jednak niż na jeden rok budżetowy.
2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz sprawujący funkcje:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego,
  - c) opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość,

- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki egzaminów,
  - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

## § 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	FUNKCJA	Wysokość w zł
1.	Dyrektor przedszkola w zależności od liczby dzieci	150 - 500
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 100 uczniów</li> <li>- od 101 do 200 uczniów</li> <li>- od 201 do 300 uczniów</li> <li>- powyżej 300 uczniów</li> </ul>	300 – 500 450 – 650 600 – 800 750 – 1000
3.	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	nie więcej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
4.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego	300
5.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu dla 1 nauczyciela ( najwyżej dla dwóch osób)	100
6.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 18 uczniów</li> <li>- od 19 do 25 uczniów</li> <li>- powyżej 25</li> </ul>	50 – 80 80 – 110 110 – 200

## § 9

Wójt może zwiększyć dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając: wielkość szkoły określoną liczbą uczniów, złożoność zadań wynikających z funkcji zespołu, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, funkcjonowania w szkołach ponadnormatywnych obiektów sportowych oraz warunki środowiskowe, społeczne i inne okoliczności w jakich szkoła funkcjonuje, maksymalnie o 750,00 zł.

## § 10

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 11

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć rewalidacyjno - wychowawczych  
**w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, za każdą zrealizowaną godzinę nauczania,**
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych  
**w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania**
2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia osobistego zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi , w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

##### § 13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – nauczanie indywidualne – w razie choroby dziecka będą płacone nie dłużej niż za 1 dzień.

## **V. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 14**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w następującej wysokości:

1) dla jednej osoby	60,00 zł
2) dla dwóch osób	75,00 zł
3) dla trzech osób	90,00 zł
4) dla czterech i więcej osób	100,00 zł
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) .
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość – dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy – płatny w 100% - przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenie pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego, dla poratowania zdrowia.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w podstawowym miejscu pracy.
9. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących; współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE.**

### **§ 15**

Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia:  
- w wysokości od 100,00 zł do 300,00 zł, w zależności od liczby pracowników objętych nadzorem bhp.

## **VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD.**

### **§ 16**

1. Wysokość nagrody wójta dla dyrektorów i nauczycieli szkół ustalona jest i wynosi:
  - I stopnia 3.000 zł
  - II stopnia 1.500 zł

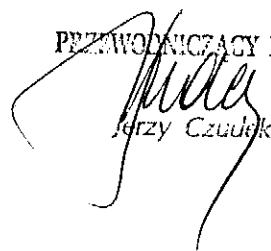
2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczycieli szkół ustalona jest i wynosi od 500,00 zł do 1.000,00 zł.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie lub też przy innych okolicznościach ( jubileusz szkoły, imprezy środowiskowe, nadanie imienia patrona szkoły, itp. ).

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 17

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Bielsku-Białej
- 2) Międzyzakładowa Komisja NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jerzy Czudek