

PROTOKÓŁ nr 36/2010
z posiedzenia Komisji Kultury i Oświaty Rady Gminy Jasienica
z dnia 05 lutego 2010 roku od godziny 8⁰⁰ do 9³⁰ w pok. 201 Urzędu Gminy Jasienica

Obecni na posiedzeniu:

Członkowie Komisji Kultury oraz Komisji Budownictwa
Dyrektor GZOSiP

wg list obecności (zał. nr 1)
Pani Urszula Bujok

Proponowanym porządek posiedzenia Komisji Kultury i Oświaty w dniu 05 lutego 2010 roku:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przedstawienie i przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
4. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jasienica.
5. Wolne wnioski i zakończenie.

Ad.1

Otwarcia posiedzenia dokonał przewodniczący Komisji Kultury i Oświaty, Pan Czesław Machalica, który przywitał wszystkich obecnych.

Ad.2

Przewodniczący Komisji przedstawił proponowany porządek posiedzenia i zapytał członków Komisji czy są propozycje zmian do porządku obrad. Nie zgłoszono zmian i przedstawiony porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie – 6 głosów „za”

Ad.3

Członkowie Komisji, zapoznali się z protokołem z posiedzenia, które odbyło się w dniu 21 stycznia 2010 roku. Protokół został przyjęty jednogłośnie – 6 głosów „za”.

Ad.4

Pani Urszula Bujok Dyrektor GZOSiP poinformowała członków Komisji, że ustawa z dnia 19 listopada 2009 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela w art. 30a wprowadziła nowe terminy zapoznania się a jednocześnie zrealizowania i analizy średnich rocznych wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli. Artykuł ten określa, że w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń (wynagrodzenia, które powinny być zabezpieczone) oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, tj. stażysta, kontraktowy, mianowany i dyplomowany. W przypadku nieosiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący szkołę ustala kwotę

różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku. Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Następnie w terminie do dnia 10 lutego organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w prowadzonych szkołach i placówkach, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o ile wystąpiła (załącznik nr 2 do protokołu) Organ prowadzący szkołę przedkłada sprawozdanie w terminie 7 dni od jego sporządzenia, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu, dyrektorom prowadzonych szkół oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Następnie Pani Bujok omówiła szczegółowo przedstawione sprawozdanie. W roku 2009 obowiązywały dwie kwoty bazowe wynagrodzeń dla nauczycieli (obowiązujące na terenie całego kraju) – od 01.01.2009 do 31.08.2009 oraz od 01.09.2009 do 31.12.2009. W szkołach zatrudnionych jest 21 nauczycieli stażystów, 85 nauczycieli kontraktowych, 76 nauczycieli mianowanych oraz 157 nauczycieli dyplomowanych. Różnica wystąpiła w przypadku nauczycieli stażystów, mianowanych i dyplomowanych. Łącznie kwota różnicy wyniosła 180 631 zł (na 339 osób na 12 miesięcy) łącznie ZUS, funduszem płacy (jako koszt pracodawcy). Pani Bujok zwróciła uwagę na fakt, że jeżeli podaje się średnią na poszczególnych stopniach awansu zawodowego to nie jest to średnia samego zarobku nauczyciela. Do tej średniej, jaką musi uzyskać dany nauczyciel w danej grupie, wchodzi w odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe poszczególnych pracowników, godziny nadliczbowe, dodatki. To wszystko stanowi średnią i nawet, jeżeli w danej szkole nauczyciel obliczy, że brakuje mu do średniej to jest to nieważne, ponieważ pod uwagę bierze się wszystkich nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego. Jeżeli w jednej szkole były odprawy, nagrody jubileuszowe to podnosi to całą stawkę dla wszystkich nauczycieli w danej grupie awansu zawodowego w całej gminie. Wyrównanie dostaje każdy nauczyciel, niezależnie na jakim etacie był zatrudniony. Okazuje się, że nie wszystkie gminy muszą dopłacać do średnich nauczycieli. Po przeanalizowaniu sprawozdań nasuwa się stwierdzenie, że gmina, która przyjmowała do szkół nauczycieli w celu zwiększenia zatrudnienia i zmniejszenia bezrobocia ostatecznie musi jeszcze ponieść negatywne konsekwencje tego, ponieważ musi ze swojego budżetu dołożyć dodatkowe środki. Aby zapobiec takim sytuacją należałoby ograniczyć zatrudnienie w szkołach a już zatrudnionym nauczycielom dać możliwość wypracowania jak największej ilości godzin ponadwymiarowych bądź wypłacać dodatkowe nagrody w ciągu roku po to, aby uzyskać wymagane średnie.

Przedstawione sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jasienica został przyjęty pozytywnie – 6 głosów „za”.

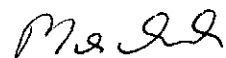
Ad.5

Nikt z radnych nie zgłaszał więcej wniosków ani zapytań.

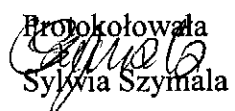
Na tym posiedzenie zakończono.

Przewodniczący Komisji

Czesław Machalica



Protokolowała



Sylwia Szymala